

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о проведении аттестации педагогических работников МАОУ СОШ № 2  
в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности**

**1.0 общие положения**

1.1. Положение проведения аттестации педагогических работников МАОУ СОШ № 2 в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности (далее – Положение) регламентирует аттестацию педагогических работников МАОУ СОШ № 2 (далее – образовательной организации) с целью подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности.

1.2. Нормативной основой для аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности являются: Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023г. № 196.

1.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности проводится на основе оценки профессиональной деятельности педагогических работников.

1.4. Аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности в обязательном порядке подлежат педагогические работники школы, не имеющие квалификационных категорий (первой или высшей), включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а также по совместительству, кроме педагогических работников, указанных в пункте 1.8 данного Порядка.

1.5. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности проводится один раз в пять лет аттестационной комиссией, формируемой в образовательной организации (далее – аттестационная комиссия).

1.6. Основными задачами аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;

- определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;

- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;

- учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организации;

- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.

1.7. Основными принципами аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.8. Аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности не подлежат следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории
- б) проработавшие в занимаемой педагогической должности менее двух лет в образовательной организации;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности, предусмотренных подпунктами «г» и «д» пункта 1.8 данного Порядка, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков. Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» пункта 1.8 данного Порядка, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

## **2.Аттестационная комиссия**

2.1. Аттестацию педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности осуществляет аттестационная комиссия, самостоятельно формируемая образовательной организацией.

2.2. Формирование, структура и состав аттестационной комиссии.

2.2.1. Аттестационная комиссия создается распорядительным актом руководителя образовательной организации из числа работников образовательной организации и состоит не менее чем из пяти человек, в том числе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

2.2.2. Руководитель организации не входит в состав аттестационной комиссии.

2.2.3. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

2.2.1. Срок действия аттестационной комиссии составляет 1 год. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом руководителя образовательной организации.

2.2.2. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом руководителя по следующим основаниям:

- невозможность выполнения обязанностей по состоянию здоровья;
- увольнение члена аттестационной комиссии;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии.

2.3. Председатель аттестационной комиссии:

- руководит деятельностью аттестационной комиссии;
- проводит заседания аттестационной комиссии;
- распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;
- определяет по согласованию с членами комиссии Положение рассмотрения вопросов;
- организует работу членов аттестационной комиссии по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб аттестуемых работников, связанных с вопросами их аттестации;
- подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- контролирует хранение и учет документов по аттестации;
- осуществляет другие полномочия.

2.4. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии полномочия председателя комиссии по его поручению осуществляют заместитель председателя комиссии либо один из членов аттестационной комиссии.

2.5. Заместитель председателя аттестационной комиссии:

- исполняет обязанности председателя в его отсутствие (отпуск, командировка и др.);
- участвует в работе аттестационной комиссии;
- проводит консультации педагогических работников;

- рассматривает обращения и жалобы аттестуемых педагогических работников, связанные с вопросами их аттестации;

- подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;

- осуществляет другие полномочия.

#### 2.6. Секретарь аттестационной комиссии:

- подчиняется непосредственно председателю аттестационной комиссии;

- организует заседания аттестационной комиссии и сообщает членам комиссии о дате и повестке дня ее заседания;

- осуществляет прием и регистрацию документов (представления, дополнительных собственных сведений педагогического работника, заявления о несогласии с представлением);

- ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии;

- обеспечивает оформление выписок из протокола заседания аттестационной комиссии;

- участвует в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией педагогических работников;

- обеспечивает хранение и учёт документов по аттестации педагогических работников;

- подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии, выписки из протокола;

- осуществляет другие полномочия.

#### 2.7. Члены аттестационной комиссии:

- участвуют в работе аттестационной комиссии;

- подписывают протоколы аттестационной комиссии.

#### 2.8. Порядок работы аттестационной комиссии.

2.8.1. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности, утвержденным директором школы.

2.8.2. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

#### 2.9. К документации аттестационной комиссии относятся:

- приказ руководителя о составе, графике заседаний аттестационной комиссии;

- протоколы заседаний аттестационной комиссии;

- документы по аттестации педагогических работников в составе личных дел (представление, выписка из протокола заседания аттестационной комиссии).

### 3. Подготовка к аттестации

3.1. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается руководителем образовательной организации. Руководитель издает соответствующий распорядительный акт, включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации и знакомит подпись аттестуемого не менее чем за 30 дней до начала аттестации.

3.2. В графике проведения аттестации педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности указываются:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) педагогического работника, подлежащего аттестации;

- должность педагогического работника на момент проведения аттестации;

- дата и время проведения аттестации;

- дата направления представления руководителя в аттестационную комиссию.

#### 3.3. Представление руководителя.

3.3.1. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности осуществляется на основании представления работодателя в аттестационную комиссию.

3.3.2. В представлении руководителя содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

б) наименование должности на дату проведения аттестации;

в) дата заключения по этой должности трудового договора;

г) уровень образования и (или) квалификация по специальности или направлению подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.3.4. Руководитель под подпись знакомит педагогического работника с представлением не менее чем за 30 дней до дня проведения аттестации.

3.3.5. После ознакомления представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении руководителя.

3.3.6. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением руководителя составляется соответствующий акт, который подписывается руководителем и лицами, в присутствии которых составлен акт.

#### **4. Проведение аттестации**

4.1. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

4.2. В случае невозможности присутствия работника в день проведения аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.) в график аттестации вносятся соответствующие изменения. Руководитель знакомит педагогического работника с изменением в графике аттестации не менее чем за 30 дней до новой даты проведения аттестации.

4.3. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

4.4. Оценка деятельности аттестуемого работника.

4.4.1. Аттестационная комиссия рассматривает представление руководителя, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением руководителя, а также дает оценку соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой педагогической должности.

4.4.2. Оценка деятельности работника основывается на его соответствии квалификационным требованиям по занимаемой педагогической должности, определении его участия в решении поставленных перед организацией задач, сложности выполняемой им работы, ее результативности. При этом учитываются профессиональные знания педагогического работника, опыт работы, повышение квалификации и переподготовка.

4.4.3. Члены аттестационной комиссии при необходимости вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с его профессиональной деятельностью по данной должности.

4.4.4. Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии (далее - протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии и хранится у руководителя.

4.5. Принятие решений аттестационной комиссией.

4.5.1. По результатам аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности педагогического работника аттестационная комиссия

принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой педагогической должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой педагогической должности (указывается должность работника).

4.5.2. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

4.5.3. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник соответствует занимаемой педагогической должности.

4.5.4. При прохождении аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

4.5.5. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

#### 4.6. Выписка из протокола.

4.6.1. На педагогического работника, прошедшего аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности, не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии образовательной организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении.

4.6.2. Руководитель знакомит аттестованного работника с выпиской из протокола под подпись в течение 3 рабочих дней после ее составления.

4.6.3. Выписка из протокола и представление руководителя школы хранятся в личном деле педагогического работника. Сведения об аттестации педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности в трудовую книжку работника не вносятся.

#### 4.7. Решения, принимаемые руководителем.

4.7.1. Результаты аттестации педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности представляются руководителю не позднее чем через 2 дня после ее проведения.

4.7.2. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой педагогической должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у руководителя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.8. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности педагогический работник вправе обжаловать в суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.9. Аттестационная комиссия образовательной организации дает рекомендации руководителю о возможности назначения на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностными обязанностями.

#### 4.10. Подведение итогов аттестации.

После проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой педагогической должности ежегодно проводится анализ профессиональной деятельности педагогических работников, на основании которого организуется методическое сопровождение педагогических работников, выполнение предложений работников, поступивших в ходе аттестации.